
Cultiver les relations humaines au service de sa performance

Au-delà du domaine technique, la **performance de son exploitation** dépend également de son **mode de gestion** et de **l'efficacité de ses ressources humaines** qui passent par l'instauration de relations humaines durables et efficaces.

Trop longtemps mises de côté, les thématiques de formation s'y rapportant commencent peu à peu à se développer et à intéresser les chefs d'exploitation, dans un monde où les évolutions et les incertitudes peuvent engendrer une perte de repères et de sens.

Chacun est concerné

Exploitant individuel ou en société, agriculteur, viticulteur, éleveur ou encore maraîcher, mais aussi salarié d'exploitation... nous sommes tous confrontés à la nécessité d'échanger au quotidien.

Mettre l'accent sur les relations humaines, c'est aussi privilégier l'un des facteurs déterminants de la performance de son entreprise, mais aussi la réussite des personnes qui la composent en termes d'accomplissement personnel et de réalisation professionnelle.

De plus, anticiper les crises permet de savoir mieux s'adapter.

Des méthodes pédagogiques adaptées

Le recensement des besoins des participants avant la formation permet de partager des problématiques communes lors de la formation et de travailler sur des cas concrets rencontrés par les stagiaires. De nombreuses mises en situation et des exercices pratiques basés sur les acquis théoriques de formation... Autant d'atouts sur lesquels reposent la force et la pertinence des formations proposées par la Chambre d'agriculture de l'Aube et ses partenaires.

Des solutions différentes pour des problèmes différents

Se perfectionner dans sa fonction de chef d'entreprise grâce à des formations portant sur les relations humaines, l'organisation de ses tâches administratives, ou encore le management permet de gagner en productivité et en efficacité.

Contact Presse

Chambre d'agriculture de l'Aube
Patricia TISSEUIL
patricia.tisseuil@aube.chambagri.fr – 03 25 43 72 72

www.aube.chambagri.fr

A l'écoute des problématiques et des attentes des Agriculteurs et de leurs salariés, la Chambre d'agriculture de l'Aube a proposé entre autres trois formations liées aux relations humaines :

■ « **Manager opérationnel : bien manager pour être efficace** », basée sur de nombreuses mises en situation. Elle a permis aux stagiaires d'acquérir les outils de la motivation et de l'efficacité leur permettant de mener à bien leur fonction de manager sur leur exploitation.

■ La formation « **S'organiser dans son bureau et ses papiers** » dont l'objectif est d'aider les stagiaires à gagner du temps dans l'organisation du travail au bureau et à gagner en clarté et en fiabilité dans la transmission de l'information et la gestion des documents sur leur exploitation.

Pour Annick LESEUR, Chef d'exploitation à Brévonnes, cette formation lui a permis de « dédramatiser la gestion administrative et de repartir avec des idées concrètes, faciles à appliquer sur son exploitation grâce à l'élaboration d'un plan de classement ».

■ Le stage « **Accueillir et former un jeune dans son entreprise** » a remporté un franc succès auprès des « tuteurs » participants.

Comme en témoigne Nicolas TOURNEMEULLE, viticulteur à Arsonval : « Cette formation m'a fourni beaucoup de solutions pour envisager un avenir plus serein avec mes apprentis ».

De nouvelles sessions de formation seront organisées à l'automne - hiver prochain.

Contact : Charlène GOUX, Ingénieur Formation
Chambre d'agriculture de l'Aube
03 25 43 72 72

Contact Presse

Chambre d'agriculture de l'Aube
Patricia TISSEUIL
patricia.tisseuil@aube.chambagri.fr – 03 25 43 72 72

www.aube.chambagri.fr